



COMUNE DI VELO D'ASTICO
PROVINCIA DI VICENZA

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE

Approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 23 del 22 / 04 / 2026

Indice

Indice	2
Art.1 – OGGETTO E DEFINIZIONI	3
Art. 2 – REQUISITI E TITOLI DI STUDIO	3
Art. 3 – PROFILI PROCEDURALI COMUNI.....	4
Art. 4 – VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE	5
Art. 5 – DISPOSIZIONI FINALI.....	6
Allegato A – Criteri di valutazione progressioni verticali ordinarie.....	7
Allegato B – Criteri di valutazione progressioni verticali straordinarie in deroga	12

Art.1 – OGGETTO E DEFINIZIONI

Il presente regolamento disciplina le progressioni tra le aree, anche denominate progressioni verticali, ai sensi dell'art 52, comma 1 bis, del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i. e dell'art. 15 del CCNL FL 16/11/2022 (progressioni ordinarie), nonché ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL FL 16/11/2022 (progressioni straordinarie in deroga). Le norme contenute nel presente Regolamento costituiscono fonte per la predisposizione degli avvisi delle procedure interne comparative e valutative di cui ai successivi articoli.

Si applicano le specifiche disposizioni di cui all'articolo 15 commi 2 e 3 del CCNL FL 16/11/2022.

L'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 (progressioni verticali ordinarie) consente l'effettuazione di progressioni tra aree fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno.

L'art 13 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022 (progressioni verticali straordinarie in deroga) è applicabile fino a tutto il 31 dicembre 2026 nella fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale.

Art. 2 – REQUISITI E TITOLI DI STUDIO

A) Progressioni verticali ordinarie

Alle procedure ordinarie di progressione tra le aree possono partecipare i dipendenti in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- essere assunti a tempo indeterminato da almeno 3 (tre) anni presso il Comune di Velo d'Astico e inquadrati, per il medesimo periodo, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione;
- essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno;
- aver ricevuto una valutazione sufficiente della performance nel Comune di Velo d'Astico in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio (comunque non antecedenti a cinque anni).
- non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere presenti al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, nonché alla data di scadenza dell'avviso e al momento della proposta del contratto individuale di lavoro conseguente all'eventuale esito positivo della selezione.

Ferma restando la facoltà di richiedere, per particolari profili e in relazione al carattere tecnico-professionale delle competenze necessarie, il possesso di titoli ulteriori rispetto a quelli sottoelencati, i titoli di studio per la partecipazione alla procedura di cui al presente paragrafo sono:

- per il passaggio all'area degli Operatori esperti, assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da un attestato di qualifica professionale rilasciato da un ente accreditato dal sistema scolastico italiano;
- per il passaggio all'area degli Istruttori, diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- per il passaggio all'area dei Funzionari e della Elevata qualificazione, diploma di laurea triennale o magistrale.

B) Progressioni verticali straordinarie in deroga

Alle procedure straordinarie in deroga di progressione tra le aree possono partecipare i dipendenti in

possesso di tutti i seguenti requisiti:

- essere assunti a tempo indeterminato da almeno 3 anni presso il Comune di Velo d'Astico e inquadrati, per il medesimo periodo, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione;
- aver ricevuto una valutazione sufficiente della performance nel Comune di Velo d'Astico in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio (comunque non antecedenti a cinque anni);
- non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.

I titoli di studio per la partecipazione alla procedura di cui al presente paragrafo sono quelli indicati alla Tabella C di cui al CCNL FL 16/11/2022, di seguito riportata:

TABELLA C
TABELLA DI CORRISPONDENZA

Progressione tra Aree	Requisiti
Da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
Da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione oppure assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
Da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e EQ	laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione oppure diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere presenti al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, nonché alla data di scadenza dell'avviso e al momento della proposta del contratto individuale del lavoro conseguente all'eventuale esito positivo della selezione.

Art. 3 – PROFILI PROCEDURALI COMUNI

La Giunta Comunale, in sede di approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale, sussistendo i requisiti previsti dalla disciplina applicabile, può individuare i posti che possono essere coperti mediante procedure comparative e valutative interne ai sensi dell'articolo precedente.

Una volta programmata, la selezione è preceduta da apposito avviso pubblicato all'albo pretorio per un minimo di 10 e per un massimo di 30 giorni.

La pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.

Il termine per la presentazione delle istanze deve essere stabilito nell'avviso di selezione tra un minimo di 10 e un massimo di 30 giorni a decorrere dalla data di pubblicazione.

L'avviso contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri che saranno utilizzati per la valutazione e la formazione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.

Il dipendente che intende partecipare alla procedura selettiva deve presentare specifica istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'avviso di selezione.

La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

La selezione può essere motivatamente revocata quando l'interesse pubblico lo richieda. Non trattandosi di procedimento concorsuale ma di mera procedura comparativa/valutativa, le graduatorie hanno valore esclusivamente per la procedura selettiva di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione.

Nel caso di progressione verticale ordinaria è obbligatorio rispettare la regola di riserva del 50% delle assunzioni dall'esterno del medesimo anno di programmazione del PTFP.

Detto principio non si applica nel solo caso di attivazione delle progressioni verticali straordinarie in deroga previste dall'art. 13 del CCNL FL 16/11/2022 e qualora si ricorra all'utilizzo dello 0,55% del monte salari 2018, come indicato dal parere ARAN CFL 209.

È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo dall'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, esclusivamente nel caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova area da parte del dipendente meglio classificato.

Art. 4 – VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

L'ufficio competente provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, verifica il possesso dei requisiti e l'ammissione o l'esclusione dalla procedura è definita con apposita determinazione del Segretario Comunale. Dell'eventuale esclusione verrà data comunicazione con motivazione espressa.

La valutazione delle candidature ammesse alla selezione e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente formazione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i criteri indicati negli allegati A e B al presente regolamento rispettivamente per le progressioni verticali ordinarie e straordinarie in deroga.

La Commissione è composta da tre membri esperti nella materia giuridica del personale e/o nelle materie proprie dei profili oggetto di selezione, di cui il Segretario comunale o suo delegato con funzioni di Presidente e due componenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

A supporto dei lavori della Commissione è prevista la presenza di un segretario verbalizzante, le cui funzioni, per economicità procedimentale, possono essere svolte da uno dei commissari.

È nella facoltà della Commissione dichiarare motivatamente l'inidoneità del candidato che, pur possedendo i titoli richiesti per essere ammesso alla selezione, risulta inquadrato in un profilo professionale diverso e risulta privo delle competenze minime, specificate nell'avviso di selezione, necessarie per ricoprire il posto messo a selezione.

In caso di parità viene data preferenza nell'ordine al candidato che ha ottenuto più punti

- per le progressioni ordinarie: nel criterio 'incarichi rivestiti'; in caso di ulteriore parità si tiene conto del

criterio 'titoli/competenze professionali e titoli di studio ulteriori' e, in caso di ulteriore parità, della maggiore età;

- per le progressioni straordinarie in deroga: nel criterio 'competenze professionali acquisite'; in caso di ulteriore parità si tiene conto del criterio 'titoli di studio ulteriori' e, in caso di ulteriore parità, della maggiore età.

Art. 5 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente regolamento entra in vigore con l'esecutività della delibera di Giunta Comunale che lo approva, sostituendo qualsiasi altra disciplina sulle procedure di progressione verticale previste in altri atti normativi interni.

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme, anche regolamentari, in materia di procedimento amministrativo e procedure concorsuali vigenti, queste ultime in quanto compatibili.

Allegato A – Criteri di valutazione progressioni verticali ordinarie

PROCEDURA COMPARATIVA EX ART. 52 C. 1-BIS D. LGS. N. 165/2001 e ART. 15 CCNL FL 16/11/2022

Passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 50 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1 Performance <i>Massimo 25 punti</i>	Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite in Comune di Velo d'Astico e riferite all'area professionale di appartenenza nell'ultimo triennio o comunque di almeno tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, non antecedenti a cinque anni): <ul style="list-style-type: none">• dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti• dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 13 punti• dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 18 punti;• dal 91 al 100% de punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 25 punti
2 Possesso titoli e/o competenze professionali e titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno <i>Massimo 15 punti</i>	<ul style="list-style-type: none">• Diploma di istruzione professionale (conseguito al termine di un percorso di studi quadriennale o quinquennale): 5 punti• Diploma di istruzione secondaria di secondo grado: 7,5 punti• Curriculum vitae, contenente elementi significativi non già valutati con altri criteri e attinenti alle competenze professionali acquisite e al profilo professionale da ricoprire: massimo 5 punti
3 Colloquio valutativo <i>Massimo 10 punti</i>	<ul style="list-style-type: none">• Condotta su casi pratici e situazioni di lavoro concrete
4 Presenza provvedimenti disciplinari	Con riferimento al biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda alla progressione: <ul style="list-style-type: none">• nessun provvedimento: 0 punti• richiamo verbale: -1 punto• richiamo scritto: - 2 punti

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 50 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1 Performance <i>Massimo 20 punti</i>	Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite in Comune di Velo d'Astico e riferite all'area professionale di appartenenza nell'ultimo triennio o comunque di almeno tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, non antecedenti a cinque anni): <ul style="list-style-type: none">• dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti• dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti• dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti• dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti
2 Possesso di titoli e/o competenze professionali e titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno <i>Massimo 15 punti</i>	<ul style="list-style-type: none">• Diploma di Laurea Triennale: 2,5 punti• Laurea Vecchio Ordinamento/Magistrale/Specialistica: 7,5 punti• Possesso di almeno un Master - punteggio da sommare ai precedenti: 2,5 punti• Abilitazione professionale pertinente: 2,5 punti Percorsi formativi attinenti al profilo oggetto di selezione, con attestazione di partecipazione, effettuati negli ultimi 5 anni (massimo 2,5 punti)*: <ul style="list-style-type: none">• durata percorso inferiore a 3 ore: nessun punto• durata percorso uguale o superiore a 3 ore: 0,15 punti• durata percorso uguale o superiore a 12 ore: 0,50 punti Se il percorso prevede la verifica positiva finale dell'apprendimento, il punteggio assegnato viene aumentato di 0,25 punti <i>* vengono valutati solo i percorsi formativi in cui siano presenti tutti gli elementi sopra richiesti. L'attinenza del corso al profilo oggetto di selezione è definita dalla commissione a suo insindacabile giudizio</i> Curriculum vitae, contenente elementi significativi non già valutati con altri criteri e attinenti alle competenze professionali acquisite e al profilo professionale da ricoprire: massimo 7,5 punti
3 Incarichi rivestiti <i>Massimo 5 punti</i>	Da valutare con riferimento all'arco temporale degli ultimi 5 anni, svolti nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione: <ul style="list-style-type: none">• Incarico di specifiche responsabilità: 2 punti/anno, purché formalmente assegnato (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)• Mansioni superiori: 2 punti/anno (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)• Altri incarichi assegnati con provvedimento formale: 0,5 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza

4 Colloquio valutativo <i>Massimo 10 punti</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Condotto su casi pratici e situazioni di lavoro concrete
5 Presenza provvedimenti disciplinari	<p>Con riferimento al biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda alla progressione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nessun provvedimento: 0 punti • richiamo verbale: -1 punto • richiamo scritto: - 2 punti

Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 50 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1 Performance <i>Massimo 15 punti</i>	Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite in Comune di Velo d'Astico e riferite all'area professionale di appartenenza nell'ultimo triennio o comunque di almeno tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, non antecedenti a cinque anni) <ul style="list-style-type: none">• dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 3 punti• dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 7 punti• dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti• dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti
2 Possesso di titoli e/o competenze professionali e titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno <i>Massimo 15 punti</i>	<ul style="list-style-type: none">• Laurea Vecchio Ordinamento/Magistrale/Specialistica: 5 punti• Per ogni Master: 5 punti• Abilitazione professionale pertinente: 2,5 punti Percorsi formativi con attestazione di partecipazione attinenti al profilo oggetto di selezione, effettuati negli ultimi 5 anni (max 2,5 punti)*: <ul style="list-style-type: none">• durata percorso inferiore a 3 ore: nessun punto• durata percorso uguale o superiore a 3 ore: 0,15 punti• durata percorso uguale o superiore a 12 ore: 0,50 punti Se il percorso prevede la verifica positiva finale dell'apprendimento, il punteggio assegnato viene aumentato di 0,25 punti <i>* vengono valutati solo i percorsi formativi in cui siano presenti tutti gli elementi sopra richiesti. L'attinenza del corso al profilo oggetto di selezione è definita dalla commissione a suo insindacabile giudizio</i> Curriculum vitae, contenente elementi significativi non già valutati con altri punteggi e attinenti al profilo professionale da ricoprire: max 7,5 punti
3 Incarichi rivestiti <i>Massimo 10 punti</i>	Da valutare con riferimento all'arco temporale degli ultimi 5 anni, svolti nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione: <ul style="list-style-type: none">• Incarico di specifiche responsabilità: 2 punti/anno, purché formalmente assegnato (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)• Mansioni superiori: 2 punto/anno (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)• Altri incarichi assegnati con provvedimento formale: 0,5 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza (es. incarico di DEC, responsabile di procedimento, partecipazione a commissioni di gara/concorso...)

4 Colloquio valutativo <i>Massimo 10 punti</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Condotto su casi pratici e situazioni di lavoro concrete
5 Presenza provvedimenti disciplinari	<p>Con riferimento al biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda alla progressione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nessun provvedimento: 0 punti • richiamo verbale: -1 punto • richiamo scritto: - 2 punti

Allegato B – Criteri di valutazione progressioni verticali straordinarie in deroga

PROCEDURA VALUTATIVA EX ART. 13 C. 6, 7 E 8 CCNL FL 16/11/2022

Passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1 Performance ed esperienza maturata anche a tempo determinato <i>Massimo 60 punti</i>	a) Max 30 punti: Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite in Comune di Velo d'Astico e riferite all'area professionale di appartenenza nell'ultimo triennio o comunque di almeno tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, non antecedenti a cinque anni) <ul style="list-style-type: none">• dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 8 punti• dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti• dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 22 punti• dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 30 punti b) Max 30 punti: Anzianità di servizio: essere nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione: 3 punti per ogni anno pieno. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente. Si considerano solo gli anni di servizio svolti presso il Comune di Velo d'Astico
2 Possesso titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area <i>Massimo 20 punti</i>	<ul style="list-style-type: none">• Diploma di istruzione professionale (conseguito al termine di un percorso di studi quadriennale o quinquennale): 10 punti• Diploma di istruzione secondaria di secondo grado: 20 punti
3 Colloquio valutativo <i>Massimo 20 punti</i>	<ul style="list-style-type: none">• Condotta su casi pratici e situazioni di lavoro concrete
4 Presenza provvedimenti disciplinari	Con riferimento al biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda alla progressione: <ul style="list-style-type: none">• nessun provvedimento: 0 punti• richiamo verbale: -2 punti• richiamo scritto: - 4 punti

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1 Performance ed Esperienza maturata anche a tempo determinato <i>Massimo 40 punti</i>	<p>a) Max 20 punti: Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite in Comune di Velo d'Astico e riferite all'area professionale di appartenenza nell'ultimo triennio o comunque di almeno tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, non antecedenti a cinque anni)</p> <ul style="list-style-type: none">• dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti• dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti• dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti• dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti <p>b) Max 20 punti: Anzianità di servizio: essere nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione: 2 punti per ogni anno pieno. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente. Si considerano solo gli anni di servizio svolti presso il Comune di Velo d'Astico</p>
2 Possesso titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area <i>Massimo 20 punti</i>	<ul style="list-style-type: none">• Diploma di Laurea Triennale: 5 punti• Laurea Vecchio Ordinamento/Magistrale/Specialistica: 15 punti• Possesso di almeno un Master - punteggio da sommare ai precedenti: 5 punti
3 Competenze professionali acquisite <i>Massimo 20 punti</i>	<p>a) Da valutare con riferimento all'arco temporale degli ultimi 5 anni, svolti nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione:</p> <ul style="list-style-type: none">• Incarico di specifiche responsabilità: 2 punti/anno, purché formalmente assegnato (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)• Mansioni superiori: 2 punti/anno (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)• Altri incarichi assegnati con provvedimento formale: 1 punto per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza (es. incarico di DEC, responsabile di procedimento, partecipazione a commissioni di gara/concorso...) <p>b) Percorsi formativi attinenti al profilo oggetto di selezione, con attestazione di partecipazione, effettuati negli ultimi 5 anni (max 4 punti)*:</p> <ul style="list-style-type: none">• durata percorso inferiore a 3 ore: nessun punto• durata percorso uguale o superiore a 3 ore: 0,25 punti• durata percorso uguale o superiore a 12 ore: 1 punto <p>Se il percorso prevede la verifica positiva finale dell'apprendimento, il</p>

	<p>punteggio assegnato viene aumentato di 0,50 punti</p> <p><i>* vengono valutati solo i percorsi formativi in cui siano presenti tutti gli elementi sopra richiesti. L'attinenza del corso al profilo oggetto di selezione è definita dalla commissione a suo insindacabile giudizio</i></p> <p>c) Abilitazione professionale pertinente: 5 punti</p> <p>d) Curriculum vitae, contenente elementi significativi non già valutati con altri criteri e attinenti al profilo professionale da ricoprire: max 5 punti</p>
<p>5 Colloquio valutativo <i>Massimo 20 punti</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Condotta su casi pratici e situazioni di lavoro concrete
<p>4 Presenza provvedimenti disciplinari</p>	<p>Con riferimento al biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda alla progressione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nessun provvedimento: 0 punti • richiamo verbale: -2 punti • richiamo scritto: - 4 punti

Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1 Performance ed Esperienza maturata anche a tempo determinato <i>Massimo 30 punti</i>	<p>a) Max 20 punti: Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite in Comune di Velo d'Astico e riferite all'area professionale di appartenenza nell'ultimo triennio o comunque di almeno tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, non antecedenti a cinque anni)</p> <ul style="list-style-type: none">• dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti• dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti• dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti• dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti <p>b) Max 10 punti: Anzianità di servizio: essere nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione: 1 punto per ogni anno pieno. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente. Si considerano solo gli anni di servizio svolti presso il Comune di Velo d'Astico</p>
2 Possesso titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area <i>Massimo 20 punti</i>	<ul style="list-style-type: none">• Laurea Vecchio Ordinamento/Magistrale/Specialistica: 15 punti• Possesso di almeno un Master - punteggio da sommare ai precedenti: 5 punti
3 Competenze professionali acquisite <i>Massimo 30 punti</i>	<p>a) Da valutare con riferimento all'arco temporale degli ultimi 5 anni, svolti nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione:</p> <ul style="list-style-type: none">• Incarico di specifiche responsabilità: 3 punti/anno, purché formalmente assegnato (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)• Mansioni superiori: 3 punti/anno (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare)• altri incarichi assegnati con provvedimento formale: 1 punto per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza (es. incarico di DEC, responsabile di procedimento, partecipazione a commissioni di gara/concorso...) <p>b) Percorsi formativi con attestazione di partecipazione attinenti al profilo oggetto di selezione, effettuati negli ultimi 5 anni (max 4 punti)*:</p> <ul style="list-style-type: none">• durata percorso inferiore a 3 ore: nessun punto• durata percorso uguale o superiore a 3 ore: 0,25 punti• durata percorso uguale o superiore a 12 ore: 1 punto <p>Se il percorso prevede la verifica positiva finale dell'apprendimento, il punteggio assegnato viene aumentato di 0,50 punti</p> <p>* vengono valutati solo i percorsi formativi in cui siano presenti tutti</p>

	<p><i>gli elementi sopra richiesti. L'attinenza del corso al profilo oggetto di selezione è definita dalla commissione a suo insindacabile giudizio</i></p> <p>c) Abilitazione professionale pertinente: 5 punti</p> <p>d) Curriculum vitae, contenente elementi significativi non già valutati con altri punteggi e attinenti al profilo professionale da ricoprire: max 5 punti</p>
<p>4 Colloquio valutativo <i>Massimo 20 punti</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Condotta su casi pratici e situazioni di lavoro concrete
<p>5 Presenza provvedimenti disciplinari</p>	<p>Con riferimento al biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda alla progressione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nessun provvedimento: 0 punti • richiamo verbale: -2 punti • richiamo scritto: - 4 punti