

COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

OGGETTO: Delegazione trattante a livello di ente: Costituzione e suddivisione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2013.

Presso la sede municipale, alle ore 08.30 il giorno 03.12.2013 si sono incontrati i componenti della delegazione trattante convocati a seguito della nota prot. 7099 del 26.11.2013 :

Parte pubblica:

- Vice- Sindaco – dott.ssa Lorenzato Chiara;
- Segretario Comunale dott.sa Vizzi Carmela;


Parte Sindacale:

- Sig.ra Stella Nicoletta - rappresentante RSU
- Sig. _____ - Rappresentante Sindacale _____
- Sig. _____ - Rappresentante Sindacale _____
- Sig. _____ - Rappresentante Sindacale _____

per la costituzione e suddivisione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2013

Premesso che:

- I dipendenti hanno sottoposto alla Giunta un'ipotesi di accordo per la produttività anno 2013;
- Tale ipotesi di accordo costituisce oggetto di trattazione in data odierna;
- L'accordo definitivo deve essere sottoposto alla Giunta Comunale per la formale approvazione previa verifica sulla compatibilità dei costi (art.5 c.3° CCNL 01.09.1999).


Chiara Lorenzato

COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

COSTITUZIONE E SUDDIVISIONE FONDO ESERCIZIO 2013

Le parti danno atto che il fondo per l'anno 2013 disponibile ammonta a € 44.380,11 così quantificato tenuto conto della riduzione al 91,67% prevista dall'art.9 c. 2-bis del D.L. n.78/2010 conv.Legge n.122/2010 – circolare Ragioneria Generale dello Stato n.12 del 15.4.2011;

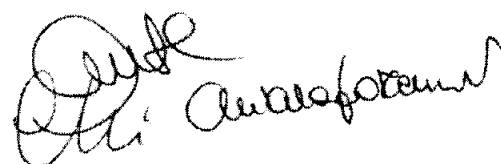
RISORSE DECENTRATE – C.C.N.L. 22.01.2004 ART.31

FONDO STABILI C.2

Composizione		Fonti normative
Fondo base 1998	23670,76	Let. A) art.15 c.1 CCNL 01.4.99
Risparmio straordinario 3%	131,70	Art.14 comma 4 CCNL 01.4.99
Quote LED	6033,82	Let. G) art.15 c.1 CCNL 01.4.99
RECUPERO SV. 0,52%	1202,41	lett. j) art. 15 c.1 CCNL 01.04.99
MONTE SALARI '99 + 1,1%	2749,96	art. 4 c.1 CCNL 05.10.01
RIA PERSONALE CESSATO	1548,95	art.4 c.2 CCNL 05.10.01
AUMENTO 0,62% MS 2001	1691,89	art.32 c.1 CCNL 22.01.04
AUMENTO 0,50 MS 2001	1364,43	art.32 c.2 CCNL 22.01.04
AUMENTO 0.50% MS 2003 se sp. Personale inf.39% delle entrate Correnti	1432,54	art.4 c.1 CCNL 09.05.06
Legge finanziaria 2006- n.266 del 23.12.2005 art. l c.197- riduzione del lavoro straordinario del 10% rispetto al 2004 – G.C. 18/2006 da € 3.160,40 a € 2844,36	316,04-	
aumento 0,6% MS 2005 se sp.personale inferiore 39% delle entrate correnti	2284,57	art.8 c.2 CCNL 11.04.2008
Riduzione 10% fdo straordinario	284,43-	
TOTALE RISORSE STABILI	41.510,56	
RIDUZIONE AL 91,67% RISORSE FISSE	38.052,73	

FONDO VARABILI C.3

Composizione		Fonti normative
F.DO ART.18 legge 109	0	art.15 c.1 lett.k CCNL 01.04.99
AUMENTO 1,2% M.S.97	2774,80	art.15 c.2 CCNL 01.04.99
Risparmio fondo 2012	327,55	art.31 c.5 CCNL 22.01.04
Progetti anno 2013	2.700,00	Art.15 comma 5 CCNL 2009
Fondo straordinario eventi eccezionali	1100,00	Art.14 comma 2 CCNL 01.4.99
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.902,35	
RIDUZIONE AL 91,67% RISORSE FISSE	6.327,38	
TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE	44.380,11	



COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

UTILIZZO DEI FONDI:

TOTALE RISORSE STABILI.....38.052,73

STRAORDINARIO 2559,92

LED PAGATI 1660,31

INDENNITA' DI COMPARTO 4.640,70

Riduzioni per malattia
Economia di bilancio

INDENNITA' DI RISCHIO IN CORSO DI PAGAMENTO

L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo servizio nell'importo mensile di € 30,00

TOTALE 720,00

IND. REPERIBILITA' IN CORSO DI PAG.TO (art.9 del contratto integrativo aziendale)

TOTALE 2582,28

**INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA GIA'
ACQUISITA E ACCORDATA IN SEDE DI SUDDIVISIONE DEI FONDI DEGLI ANNI PRECEDENTI
(PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2000 e 2004-2005-2006-2007-2009-2010)**

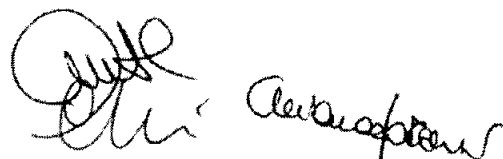
Dipendente	categ. finale	TOTALE
------------	------------------	--------

TOTALE € 10.290,16

SALDO RISORSE STABILI.....€ 15.599,36

RISORSE VARIABILI..... 6.327,38

TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE € 21.926,74



COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

Le parti concordano di suddividere il fondo disponibile come segue:

1. Quota per compensare specifiche attività o responsabilità € ...12.024,00

1. Compenso per indennità di responsabile del procedimento fino ad un massimo di € 2.500,00, (art.17 c.2. lettera f CCNL) per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità attribuite al personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa.
Il criterio per l'individuazione del valore è legato al grado di responsabilità e all'organizzazione dell'ufficio e viene definito nell'anno 2011 come segue:

2. Indennità maneggio valori (ART.36 C.1 ccnl 14.09.00) indennità giornaliera € 1 x 26 gg al mese

2. Progetto anno 2013: Progetto ghiaccio e sgombero neve stagione invernale 2013/2014

Per la prossima stagione invernale 2013/2014 la squadra operai è chiamata ad intervenire sulla rete stradale comunale per garantire una sicura percorribilità. Tale incombenza risulterà particolarmente gravosa in quanto la Ditta appaltatrice del servizio di sgombero neve dalle strade non effettuerà, come di consueto, il servizio su tutta la rete stradale e ciò anche al fine di contenere il più possibile la spesa. Per gli interventi di manutenzione, sgombero neve e spargimento sale e ghiaino sulla rete stradale che verranno effettuati da parte degli operai dipendenti gli stessi hanno assicurato la loro disponibilità anche fuori dal normale orario di lavoro sia durante le festività che in orario notturno.

Le ore di lavoro straordinario effettuate per tale servizio saranno retribuite attingendo dalla quota di € 1.100,00 con la quale è stata appositamente finanziata la parte variabile del fondo per il salario accessorio. Tale quota, qualora non interamente utilizzata nell'anno 2012, potrà essere impiegata per la retribuzione delle prestazioni di lavoro straordinario inerenti al servizio di sgombero neve e sabbatura strade effettuate nei primi mesi dell'anno 2014 fino alla chiusura della stagione invernale 2013/2014. Nel caso in cui non sia interamente utilizzata il residuo costituirà economia di bilancio.

Progetto disponibilità - quota per indennità... (art.15 comma 5 ccnl).....€ 1.400,00

Quota per compensare il lavoro straordinario... (art.14 comma 2 ccnl).....€ 1.100,00

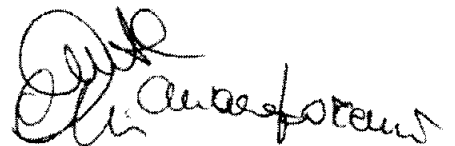
Personale coinvolto nel progetto: squadra operai -

Liquidazione : per quanto concerne la quota di € 1.100, a consuntivo previa quantificazione da parte del responsabile del servizio tecnico, delle ore di straordinario effettivamente prestate dai singoli dipendenti componenti della squadra operai, per il servizio di cui sopra.

La quota per indennità prevista in complessivi € 1.400 verrà ripartita tra il personale suddetto, per la piena disponibilità concessa all'Ente a seguito di relazione del responsabile del servizio.

3. Progetto "Socio - culturale 2013"€ 1.300,00

Come da relazione del responsabile del settore amministrativo il progetto è inerente l'attività svolta dal personale in merito a quanto segue:



COMUNE VELO D'ASTICO PROVINCIA VICENZA

Continua il Progetto Guadagnare Salute, proposto dall'Ulss 4 per la promozione di stili di vita sani, con la realizzazione e l'attivazione di laboratori di prevenzione dedicati prioritariamente alla popolazione scolastica e ad altre fasce di popolazione con funzioni di moltiplicatori dei messaggi contenuti nel programma stesso per quanto riguarda i seguenti ambiti: alcol, fumo, alimentazione, attività fisica.

- Partecipazione attiva ai gruppi di lavoro organizzati dai coordinatori Ulss per lo sviluppo di attività varie inerenti il progetto;
- Organizzazione di attività ludiche rivolte a giovani e adulti, nella fattispecie riproposta dei tornei di giochi in scatola da tenersi in autunno;
- Affiancamento nell'organizzazione di corsi di cucina sana;
- Cura della pubblicità delle attività inerenti il Progetto Guadagnare Salute,

Inoltre, all'interno del progetto socio-culturale 2013, la suddetta continuerà ad occuparsi dell'organizzazione del Centro Internet VELO. NET presso la Biblioteca Comunale finanziato dal contributo della Regione Veneto, in attuazione del Programma Operativo Competitività Regionale ed Occupazione parte FESR della Regione del Veneto periodo 2007-2013 asse 4 Azione 4.1.2 "Creazione di punti di accesso pubblici ad Internet ed ai servizi digitali della pubblica amministrazione".

La dipendente è a tutt'oggi referente della Biblioteca e, come tale, parteciperà agli incontri di coordinamento attività promossi dalla Comunità Montana Alto Astico e Posina e si occuperà delle attività di promozione alla lettura rivolte alle scuole materne locali. Seguirà inoltre le attività del Pianeta lettura rivolte alle Scuole primarie e secondarie di primo grado.

La dipendente inoltre seguirà le attività culturali organizzate dall'Assessorato alla cultura che richiedono una disponibilità anche oltre l'orario di lavoro e che per il 2013 sono indicativamente:

- Serate di presentazione libri di autori locali.
- Incontri su problematiche connesse all'uso di Internet da parte di minori.
- Serate informative organizzate dall'Assessorato alla cultura.

Importo complessivo da destinare € 1.300,00 in seguito a rendicontazione dell'espletamento delle suddette attività sottoscritta dal Responsabile del Servizio.

Personale coinvolto :

Liquidazione: a seguito di relazione del responsabile del servizio

4. Progetto "Proposta - impostazione e stesura del bilancio di previsione 2014/2016 e i suoi allegati - relazione previsionale e programmatica in riferimento alle prescrizioni stabilite dal patto di stabilità, obbligatorio dall'anno 2013.....€ 1.000,00

La dipendente è stata incaricata di redigere il bilancio, gli allegati e la relazione prevista in riferimento alle prescrizioni stabilite dal Patto di stabilità, obbligatorio per l'Ente dall'anno 2013, da sola, in assenza della responsabile dell'area

successiva responsabile dell'area dipendente della Comunità Montana, che si è dovuta assentare per parecchio tempo dal lavoro per problematiche come in atti.

Il carico di lavoro della dipendente è stato enorme e si è rilevato fondamentale per l'Ente e il suo apporto indispensabile, quindi l'Amministrazione intende riconoscere un importo di € 1.000,00.

Personale coinvolto:

Liquidazione : a seguito di relazione del responsabile del servizio.

5. "Progetto tributi".....€ 300,00



COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

La dipendente _____, in assenza della responsabile dell'area _____ che doveva trasferirsi in altra sede ha dovuto raddoppiare il suo impegno di lavoro relativamente all'IMU, la TOSAP, la TARES, e le comunicazioni con "Greta Servizi srl" per il passaggio dei dati;
Personale coinvolto:

Liquidazione: a seguito di relazione del responsabile del servizio

TOTALE DISPONIBILE PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA.....€ 4.802,74

L'importo di € 4.802,74 (unitamente a eventuali economie di spesa relativi ai punti di cui sopra) verrà ripartito come quota di produttività collettiva da corrispondere al personale che abbia prestato servizio per un periodo minimo di 6 mesi con i criteri di cui all'art. 20 del CCDI relativo al quadriennio normativo 2002-2005, giustificata dal riconoscimento del contributo contestuale e collettivo del personale all'attuazione degli obiettivi.

Si da atto che tale quota sarà quantificata per dipendente previa acquisizione della determinazione del Segretario Comunale che provvederà a raccogliere le schede di valutazione formulate dai rispettivi capi area per gli altri dipendenti e ad autorizzare la liquidazione della produttività collettiva sulla base del punteggio conseguito dal dipendente, fatto salvo il raggiungimento del punteggio minimo.

Tale procedura dovrà essere effettuata nei tempi da consentire la complessiva liquidazione dei compensi possibilmente con lo stipendio del mese di aprile 2014.

Vedi nota allegata prot. n. 7240 del 02-12-2013 parte integrante e sostanziale

Vice Sindaco - Lorenzato Chiara

Luca Lorenzato

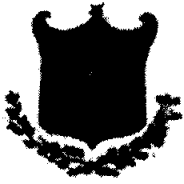
Segretario Comunale - Dott.ssa Vizzi Carmela

Carmela Vizzi

Rappresentante RSU - Sig.ra Stella Nicoletta

Nicoletta Stella

Rappresentante Sindacale _____



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre

Tel. 0445.740320 - Fax. 0445.741818

Velo d'Astico, 02.12.2013

AI SINDACO

Alla GIUNTA COMUNALE

AI SEGRETARIO

sede

Oggetto: fondo produttività anno 2013.

In occasione dell'Assemblea Sindacale tenutasi in data odierna in merito al fondo produttività anno 2013 i dipendenti intendono far presente quanto segue:

- si prende atto che il riconoscimento dovuto per il disagio sopportato dal servizio finanziario per la mancanza di personale ricade sull'intera ripartizione del fondo spettante a tutti i dipendenti pur derivando da scelte dell'Amministrazione non sufficientemente ponderate, anche se comunque segnalate come difficoltose dal personale in servizio.

I dipendenti ritengono opportuno che detta precaria situazione non si protragga ulteriormente nel corso del prossimo anno.

Cordiali saluti.

IL RSU

Stella Nicoletta

COMUNE DI VELO D'ASTICO	
-2 DIC. 2013	
Prot. n. 7240	
DATA	CLASSE