COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

OGGETTO: **Delegazione trattante a livello di ente: Costituzione e suddivisione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012.**

Presso la sede municipale. alle ore 8.30 il giorno 11.12.2012 si sono incontrati i componenti della delegazione trattante convocati a seguito della nota prot. 7431 del 05.12.2012 :

Parte pubblica:

- Vice- Sindaco – dott.ssa Lorenzato Chiara;
- Segretario Comunale dott.sa Vizzi Carmela;

Parte Sindacale:

- Sig.ra Stella Nicoletta - rappresentante RSU
- Sig. SCARSO CLAUDIO Rappresentante Sindacale UIL-FPL
- Sig. _____ – Rappresentante Sindacale _____
- Sig. _____ – Rappresentante Sindacale _____

per la costituzione e suddivisione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012

Premesso che:

- I dipendenti hanno sottoposto alla Giunta un'ipotesi di accordo per la produttività anno 2012:
- Tale ipotesi di accordo costituisce oggetto di trattazione in data odierna;
- L'accordo definitivo deve essere sottoposto alla Giunta Comunale per la formale approvazione previa verifica sulla compatibilità dei costi (art.5 c.3° CCNL 01.09.1999).

COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

COSTITUZIONE E SUDDIVISIONE FONDO ESERCIZIO 2012

Le parti danno atto che il fondo per l'anno 2012 disponibile ammonta a € 50.023,44 così quantificato:

RISORSE DECENTRATE – C.C.N.L. 22.01.2004 ART.31

FONDO STABILI C.2

Composizione		Fonti normative
Fondo base 1998	23670.76	Lett. A) art.15 c.1 CCNL 01.4.99
Risparmio straordinario 3%	131.70	Art.14 comma 4 CCNL 01.4.99
Quote LED	6033,82	Lett. G) art.15 c.1 CCNL 01.4.99
RECUPERO SV. 0,52%	1202.41	lett. j) art. 15 c.1 CCNL 01.04.99
MONTE SALARI '99 + 1,1%	2749.96	art. 4 c.1 CCNL 05.10.01
RIA PERSONALE CESSATO	1548,95	art.4 c.2 CCNL 05.10.01
AUMENTO 0.62% MS 2001	1691,89	art.32 c.1 CCNL 22.01.04
AUMENTO 0.50 MS 2001	1364.43	art.32 c.2 CCNL 22.01.04
AUMENTO 0.50% MS 2003 se sp. Personale inf.39% delle entrate Correnti	1432.54	art.4 c.1 CCNL 09.05.06
Legge finanziaria 2006- n.266 del 23.12.2005 art.1 c.197- riduzione del lavoro straordinario del 10% rispetto al 2004 -- G.C. 18/2006 da € 3.160,40 a € 2844,36	316,04-	
aumento 0,6% MS 2005 se sp.personale inferiore 39% delle entrate correnti	2284,57	art.8 c.2 CCNL 11.04.2008
Riduzione 10% fdo straordinario	284,43-	
TOTALE RISORSE STABILI	***41.510,56***	

FONDO VARABILI C.3

Composizione		Fonti normative
F.DO ART.18 legge 109	0	art.15 c.1 lett.k CCNL 01.04.99
AUMENTO 1.2% M.S.97	2774,80	art.15 c.2 CCNL 01.04.99
Risparmio fondo 2011	322,11	art.31 c.5 CCNL 22.01.04
Progetto ICI	1615,97	art.4 c.3 CCNL 05.10.01
Progetti anno 2012	2.700,00	Art.15 comma 5 CCNL 2009
Fondo straordinario eventi eccezionali	1100,00	Art.14 comma 2 CCNL 01.4.99
TOTALE RISORSE VARIABILI	**8.512,88**	
TOTALE A DISPOSIZIONE	**50.023,44**	

COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

UTILIZZO DEI FONDI:

TOTALE RISORSE STABILI.....41.510,56

STRAORDINARIO 2559,92

I.E.D PAGATI 2656,73

INDENNITA' DI COMPARTO 5.182.08
Riduzioni per malattia
Economia di bilancio

INDENNITA' DI RISCHIO IN CORSO DI PAGAMENTO
L'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo servizio nell'importo mensile di € 30.00

Busato Dario	€	
Luocalti Franco	€	
Toniolo Roberto	€	
TOTALE		840,00

IND. REPERIBILITA' IN CORSO DI PAG.TO (art.9 del contratto integrativo aziendale)

Busato Dario	€	
Luocalti Franco	€	
Toniolo Roberto	€	
TOTALE		2582,28

INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA GIA' ACQUISITA E ACCORDATA IN SEDE DI SUDDIVISIONE DEI FONDI DEGLI ANNI PRECEDENTI (PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2000 e 2004-2005-2006-2007-2009-2010)

Dipendente	categ. finale		TOTALE	
De Rosso Luciano	D3	€	1844,09	
Massignani Marianica	D3	€	1844.09	
Baggio Paola (31h)	C5	€	1568.55	
Giacon Vittorio	C3	€	1103.31	
Stella Nicoletta	C3	€	1103.34	
Veronese Simone	C2	€	502.35	
Busato Dario	B7	€	358.57	
Marzarotto Marika	B7	€	1713.20	
Luocalti Franco	B7	€	1713.20	
Rancan Barbara	B4	€	435.46	
TOTALE				€ 12.186,16

SALDO RISORSE STABILI.....€ 15.503,39
RISORSE VARIABILI..... 8.512,88

TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE ..... € 24.016,27

COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

Le parti concordano di suddividere il fondo disponibile come segue:

1. **Quota per compensare specifiche attività o responsabilità ..... € …12.024,00**

   1. Compenso per indennità di responsabile del procedimento fino ad un massimo di € 2.500,00. (art.17 c.2. lettera f CCNL) per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità attribuite al personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa.
   Il criterio per l'individuazione del valore è legato al grado di responsabilità e all'organizzazione dell'ufficio e viene definito nell'anno 2011 come segue:

Baggio Paola	€ 2200
Stella Nicoletta	€ 2500
Veronese Simone	€ 2500
Marzarotto Marika	€ 2400
Rancan Barbara	€ 1800

Economia di bilancio per riduzioni per malattia € (da definire a fine anno)

2. Indennità maneggio valori (ART.36 C.1 ccnl 14.09.00) indennità giornaliera € 1 x 26 gg al mese

Baggio Paola (economo)	€ 312
Stella Nicoletta (riscossione diritti ufficio anagrafe)	€ 312

2. **Quota destinata al progetto ICI.....€ 1.615,97**
Da ripartire tra i dipendenti nelle quote già stabilite dalla delibera di Giunta n.88 del 12.05.2004

Massignani Marianica	€ 807,97
Baggio Paola	€ 404,00
Rancan Barbara	€ 404,00

3. **Progetto anno 2012: <u>Progetto ghiaccio e sgombero neve stagione invernale 2012/2013</u>**
Per la prossima stagione invernale 2012/2013 la squadra operai è chiamata ad intervenire sulla rete stradale comunale per garantire una sicura percorribilità. Tale incombenza risulterà particolarmente gravosa in quanto la Ditta appaltratrice del servizio di sgombero neve dalle strade non effettuerà. come di consueto. il servizio su tutta la rete stradale.
Per tali inverventi di manutenzione, sgombero neve e spargimento sale e ghiaino sulla rete stradale gli operai hanno assicurato la loro disponibilità alla effettuazione delle prestazioni necessarie anche fuori dal normale orario di lavoro sia durante le festività che in orario notturno.
Le ore di lavoro straordinario effettuate per tale servizio saranno retribuite attingendo dalla quota di € 1.100,00 con la quale è stata appositamente finanziata la parte variabile del fondo per il salario accessorio. Tale quota , qualora non interamente utilizzata nell'anno 2012, potrà essere impiegata per la retribuzione delle prestazioni di lavoro straordinario inerenti al servizio di sgombero neve e sabbiatura strade effettuate nei primi mesi dell'anno 2013 fino alla chiusura della stagione invernale 2012/2013. Nel caso in cui non sia interamente utilizzata il residuo costituirà economia di bilancio.
Progetto disponibilità – quotà per indennità….(art.15 comma 5 ccnl).....**€ 1.400,00**
Quota per compensare il lavoro straordinario…(art.14 comma 2 ccnl).....**€ 1.100,00**
Personale coinvolto nel progetto: squadra operai –
Luocalti Franco
Toniolo Roberto
Liquidazione : per quanto concerne la quota di € 1.100. a consuntivo previa quantificazione da parte del responsabile del servizio tecnico, delle ore di straordinario effettivamente prestate dai singoli dipendenti componenti della squadra operai, per il servizio di cui sopra.
La quota per indennità prevista in complessivi € 1.400 verrà ripartita tra il personale suddetto. per la piena disponibilità concessa all'Ente a seguito di relazione del responsabile del servizio.

4. Art.18 L.109 (Merloni).....€ 0

5. Progetto "Socio – culturale 2012" .....€ 1.300,00

Come da relazione del responsabile del settore amministrativo il progetto è inerente l'attività svolta dal personale in merito a quanto segue:

-Progetto Guadagnare Salute, da sviluppare nel corso del 2012, proposto dall'Ulss 4 per la promozione di stili di vita sani, con la realizzazione e l'attivazione di laboratori di prevenzione dedicati prioritariamente alla popolazione scolastica e ad altre fasce di popolazione con funzioni di moltiplicatori dei messaggi contenuti nel programma stesso per quanto riguarda i seguenti ambiti: alcol, fumo, alimentazione, attività fisica.

Al suddetto progetto viene destinato da parte dell'Amministrazione il personale che attualmente segue l'organizzazione delle attività culturali. Più specificatamente la dipendente Ceron Nicoletta – Istruttore amministrativo inquadrato nella categoria C1 - è stata incaricata di procedere alla seguente attività:

- Partecipazione attiva ai gruppi di lavoro organizzati dai coordinatori Ulss per lo sviluppo di attività varie inerenti il progetto:
- Acquisto di materiali e documenti necessari alle attività proposte dai vari gruppi, quali ad esempio pomeriggi di animazione per ragazzi delle medie, organizzati in collaborazione con il gruppo animatori parrocchiale, tornei di giochi in scatola da tenersi in estate, acquisto di libri inerenti l'educazione e lo svago in età adolescenziale, preparazione di cocktail analcolici durante le principali feste paesane con relativo corso di formazione da parte di esperti incaricati dall'Ulss n.4 Alto Vicentino, festa finale da tenersi a fine estate;
- Contatti con tipografie della zona per fornitura alle scuole di un espositore informativo sulla corretta alimentazione;
- Cura della pubblicità delle attività svolte dal gruppo di appartenenza,

Inoltre, all'interno del progetto socio-culturale 2012, la suddetta continuerà ad occuparsi dell'organizzazione del Centro Internet VELO. NET presso la Biblioteca Comunale finanziato dal contributo della Regione Veneto, in attuazione del Programma Operativo Competitività Regionale ed Occupazione parte FESR della Regione del Veneto periodo 2007-2013 asse 4 Azione 4.1.2 "Creazione di punti di accesso pubblici ad Internet ed ai servizi digitali della pubblica amministrazione".

La dipendente inoltre seguirà le attività culturali organizzate dall'Assessorato alla cultura che richiedono una disponibilità anche oltre l'orario di lavoro e che per il 2012 sono indicativamente:

- Presentazione tesi su Cartiera Rossi di Arsiero.
- Serata storica su i Profughi della Grande Guerra.
- Mostra fotografica in occasione di San Martino.

Personale coinvolto : Ceron Nicoletta
Liquidazione: a seguito di relazione del responsabile del servizio

6. Progetto "Bollettazione IMU".....€ 400,00

La nuova imposta ha comportato oltre all'aggiornamento in materia tributaria, alla redazione di appositi documenti riferiti al regolamento, nomina del responsabile del tributo, determinazione delle aliquote e detrazioni di imposta. Per quanto riguarda la bollettazione, si prevede l'aggiornamento di posizioni fiscali alla nuova normativa, predisposizione, stampa, imbustamento, affrancatura di nuova modulistica distintamente per informativa generale, posizione contributiva con calcolo tributo, posizione contributiva negativa (quando le detrazioni superano l'imposta determinata). Tutta l'operazione dovrà essere ripetuta due volte una per l'acconto di giugno ed una per il saldo definitivo di dicembre.

E' inoltre stato sostanzialmente modificato il programma informatico di gestione dell'intero tributo che comporta necessariamente la frequenza di specifiche giornate di formazione del personale e comunque ad un nuovo adattamento alle differenti modalità operative:

Personale coinvolto:

COMUNE VELO D'ASTICO
PROVINCIA VICENZA

Baggio Paola
Rancan Barbara
Liquidazione : a seguito di relazione del responsabile del servizio.

TOTALE DISPONIBILE PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA.....€ 6.176,30

L'importo di € 6.176,30 (unitamente a eventuali economie di spesa relativi ai punti di cui sopra) verrà ripartito come quota di produttività collettiva da corrispondere al personale che abbia prestato servizio per un periodo minimo di 6 mesi con i criteri di cui all'art. 20 del CCDI relativo al quadriennio normativo 2002-2005, giustificata dal riconoscimento del contributo contestuale e collettivo del personale all'attuazione degli obiettivi.

Si da atto che tale quota sarà quantificata per dipendente previa acquisizione della determinazione del Segretario Comunale che provvederà a raccogliere le schede di valutazione formulate dai rispettivi capi area per gli altri dipendenti e ad autorizzare la liquidazione della produttività collettiva sulla base del punteggio conseguito dal dipendente, fatto salvo il raggiungimento del punteggio minimo.

Tale procedura dovrà essere effettuata nei tempi da consentire la complessiva liquidazione dei compensi possibilmente con lo stipendio del mese di aprile 2013.

Vice Sindaco - Lorenzato Chiara _____

Segretario Comunale - Dott.ssa Vizzi Carmela _____

Rappresentante RSU – Sig.ra Stella Nicoletta _____

Rappresentante Sindacale _____