



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Servizio Finanziario

Piazza IV Novembre n. 5 - 36010 - P.Iva e Cod.Fis. 00460580244

Tel. 0445/740320 - Fax 0445/741818 -

E-mail: ragioneria@comune.velodastico.vi.it

Velo D'Astico, 04.12.2013

Prot. n. 7331

Al Revisore del Conto

Dott. Giuseppe GALZIGNATO

MARANO VIC.NO

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo- anno 2013, art. 40 e 40 bis D. LGS. 165/2001.

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		03.12.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Vice Sindaco – Dott.ssa Lorenzato Chiara.</p> <p>Segretario Comunale Dott.ssa Vizzi Carmela</p> <p>Parte sindacale:</p> <p>Sig.ra Stella Nicoletta - rappresentante RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): U.I.L. – F.P.L.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2013
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>NO</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, mediante il PEG.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>NO</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione ha pubblicato sul proprio sito Internet l'accordo decentrato.</p>
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>NO, in quanto l'Ente non è tenuto.</p>		
<p>Eventuali osservazioni : Il Comune ha popolazione inferiore a 5000 abitanti ed i suoi dipendenti sono pari a 11. Non è stato costituito l'organismo indipendente di valutazione in quanto facoltativo per i comuni (deliberazione CIVIT n. 121/2010). E' stato nominato il nucleo di valutazione che ha il compito di verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale a ciascun responsabile di settore attraverso il PEG sotto l'azione di coordinamento del Segretario Comunale. Tutto ciò ai fini di poter procedere, in seguito alla verifica dei risultati raggiunti all'erogazione dei compensi relativi alla produttività secondo i programmi concordati in contrattazione decentrata.</p>		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

Il Fondo è stato costituito alle modalità stabilite dal CCNL 22.01.2004, art. 31, e successive disposizioni vigenti in materia.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': INDENNITA' di RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

- *descrizione: viene erogata ai responsabili del procedimento categorie C e B*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 11.400,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lettera f) CCNL/1999_ -*
- *criteri di attribuzione: importi definiti dall'accordo decentrato a coloro che sono nominati responsabili del procedimento con determina del responsabile di area.*

INDENNITA': MANEGGIO VALORI

- *descrizione: spetta all'economista comunale ed all'agente contabile nominato dalla Giunta*
- *Importo massimo previsto nel fondo € _624,00_*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _art. 36, comma 1, CCNL 14.09.2000 -*
- *criteri di attribuzione: Euro 1,00 per 26 giorni al mese*

INDENNITA' INDENNITA' DI RISCHIO

- *descrizione: remunera le prestazioni di lavoro con continua esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale prestate dagli operai*
- *Importo massimo previsto nel fondo € _____720,00_____*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ___art. 37 CCNL 14.09.2000; art. 41 CCNL 22.01.2004;-*
- *criteri di attribuzione: come da contratto*

Indennità o compenso per “_servizio di reperibilità - pronta disponibilità_”

- *descrizione: _servizio di reperibilità - pronta disponibilità_*
- *Importo massimo previsto nel fondo € _2.582,28_*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _art. 23 CCNL 14.09.2000*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: _art. 9 - accordo 15.01.2004*
- *criteri di attribuzione:*

1. reperibilità: servizio prestato sulla base del calendario predisposto dal responsabile ed interventi eseguiti;
2. disponibilità: interventi eseguiti per particolari esigenze dal personale non in servizio di reperibilità.

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto "Ghiaccio e sgombero neve stagione invernale 2013/2014"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* interventi di manutenzione, sgombero neve, spargimento sale e ghiaino da parte della squadra operai su tutta le rete stradale anche fuori dal normale orario di lavoro anche festivo e notturno_
- *Importo € 1.100,00*
- *criterio di remunerazione: _numero ore di lavoro straordinario effettivamente prestate da ciascun dipendente della squadra operai*
- *Importo € 1.400,00*
- *criterio di remunerazione: sulla base della disponibilità concessa all'Ente a seguito di relazione del Responsabile del Servizio*

Progetto "Socio – culturale 2013"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* _il progetto riguarda diverse attività svolte dal personale quali il progetto "Guadagnare salute" – ai fini della promozione di sani stili di vita, in collaborazione con l'ULSS; l'organizzazione del centro Internet VELO.NET presso la Biblioteca; la disponibilità alle altre attività culturali organizzate dall'Assessorato alla Cultura.
- *Importo € 1.300,00*
- *criterio di remunerazione: _relazione del Responsabile del Servizio_*

Progetto "Proposta-impostazione e stesura bilancio di previsione 2013 e pluriennale – relazione previsionale e programmatica in riferimento alle prescrizioni stabilite dal patto di stabilità, obbligatorio dall'anno 2013"

- *incarico alla dipendente della redazione del bilancio di previsione, gli allegati e la relazione previsionale e programmatica in riferimento alle prescrizioni stabilite dal patto di stabilità in assenza di responsabile del servizio.*
- *Importo € _1.000,00_*
- *criterio di remunerazione: relazione del Responsabile del Servizio*

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

Progetto "Progetto tributi"

- *Passaggio dati a Greta Servizi srl per l'affidamento del tributo TARES, IMU, TOSAP in assenza del responsabile dell'area.*
- *Importo € _300,00_*
- *criterio di remunerazione: relazione del Responsabile del Servizio*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità. Inoltre,

questo Ente provvede alla liquidazione della produttività collettiva secondo il punteggio individuale assegnato a ciascun dipendente ai sensi della normativa vigente.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 15.11.2004, possono essere così riassunti:

la prestazione è valutata sulla base di schede stabilendo un punteggio minimo da raggiungere a seconda della categoria di appartenenza.

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2014.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel presente accordo decentrato.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito con l'accordo del 03.12.2013, per un totale di Euro 44.375,13 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	38.052,73
Risorse variabili	6.327,38
TOTALE	44.380,11

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 41.510,56 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	33.056,48

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	1.691,89
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.364,43
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.432,54
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.284,57
TOTALE	6.773,43

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.548,95
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione)	0

congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	131,70
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	1.680,65

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 6.902,35 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – recupero I.C.I. (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.700,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	2.774,80
Fondo straordinario eventi eccezionali – art. 14, comma 2, CCNL 1999	1.100,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	327,55
TOTALE	6.902,35

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	38.052,73
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	6.327,38
TOTALE	44.380,11

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.640,70
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	10.290,16
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Lavoro straordinario	2.559,92
L.E.D.	1.660,31
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Progetto recupero imposta I.C.I. ripartito secondo modalità stabilite dalla delibera di	

Giunta Comunale n. 88 del 12.05.2004	
Fondo eventi eccezionali art. 39, comma 1, CCNL 14.09.2000	1.100,00
Altro.....	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	3.926,28
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	11.400,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	4.802,74
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Progetti vari	4.000,00
Altro.....	
TOTALE	44.380,11

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	20.251,09
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	24.129,02
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	44.380,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 20.251,09 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 38.052,73.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità. Inoltre, questo Ente provvede alla liquidazione della produttività collettiva secondo il punteggio individuale assegnato a ciascun dipendente ai sensi della normativa vigente. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Scostamento
Risorse stabili	41.510,56	38.052,73	-3.457,83
Risorse variabili	8.512,88	6.327,38	- 2.185,50
TOTALE	50.023,44	44.380,11	- 5.643,33

Destinazione fondo	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	25.300,86	20.251,09	-5.049,77
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	24.722,58	24.129,02	-593,56

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare			
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	50.023,44	44.380,11	-5.643,33

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti specifici capitoli di spesa negli interventi "personale" di ciascun servizio.

Sezione II - Verifico a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2012 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

EURO 327,55

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato negli appositi allegati al Bilancio di Previsione 2013 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 18.07.13:

per € 44.052,56 ai capitoli di spesa riferiti agli Interventi "Personale" di ciascun servizio gestione competenza;

per € 327,55 ai residui passivi 2012 dell'Intervento "Personale";

ai capitoli di spesa riferiti agli Interventi "Personale" di ciascun servizio gestione competenza; per gli oneri riflessi;

nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dot.ssa Calgano Lucia



Lucia Calgano